

Pensioni, Ecco cosa cambia con la legge di bilancio nel 2022



Attraverso la **previdenza obbligatoria** lo Stato intende garantire a tutti i cittadini che hanno raggiunto l'età pensionabile un tenore di vita minimo a prescindere da quale sia stato il lavoro svolto nella vita.

L'incertezza che caratterizza la previdenza ordinaria rende necessaria la ricerca di alternative diverse utili a garantirsi una rendita futura.

Per poter offrire queste alternative, è necessario conoscere bene le debolezze del sistema pubblico ed è questo l'obiettivo di questo articolo.

Quali sono le novità 2022?

Le novità salienti del 2022 sono:

- Quota 102 che sostituisce nel 2022 la precedente quota 100.
- Opzione Donna prorogata per il 2022
- Ape sociale con l'aumento del numero dei lavori gravosi
- Aumento dell'importo degli assegni per effetto dell'adeguamento all'inflazione e della riforma fiscale
- Scivoli che consentono di accompagnare alla pensione i lavoratori garantendo loro un assegno mensile

Le pensioni minime 2022 sono:

- pensione sociale: 468,10 €
- assegno sociale: 468,10 €
- trattamento minimo: 523,83 €
- invalidità civile: 291,69 €

La perequazione 2022

La rivalutazione dell'assegno pensionistico secondo la fascia di importo è:

multiplo del trattamento Minimo	aumento (in %)
---------------------------------	----------------

1,700
1,530
1,275

Le tassazioni 2022 sono:

<u>scaglione (in euro)</u>	<u>aliquota (in %)</u>
----------------------------	------------------------

23
25
35
43

La mappa delle uscite

Riportiamo gli anni di età e gli anni di contribuzione che permettono l'uscita dal mondo del lavoro relativi ai principali sistemi di uscita



VECCHIAIA

Sistema	Anni di età	Anni di contribuzione
Sistema misto uscita standard	67	20
Sistema misto uscita prolungata	71	5

ANTICIPATA

Sistema	Anni di età	Anni di contribuzione
Sistema misto donne		41 + 10 mesi
Sistema misto uomini		42 + 10 mesi
Sistema contributivo	64	20

ALTRE OPZIONI

Sistema	Anni di età	Anni di contribuzione
Quota 102 settore privato	64	38
Quota 102 settore pubblico	64	38
Opzione Donna dipendenti	58 (entro il 2021)	35

Opzione Donna autonome	59 (entro il 2021)	35
Precoci	=	41
Usuranti quota minima 97,6	61 + 7 mesi	35
Usuranti quota massima 100,6	64 + 7 mesi	35